*Anexa 10 la PROCEDURA DE SELECȚIE PARTENER*

*în cadrul apelului PNRR „Program național de leadership și management educațional”*

**GRILA DE EVALUARE CALITATIVĂ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Criterii de selecție** | **Punctaj maxim** |
|  | Partenerul demonstrează capacitatea (existența resurselor umane și materiale) de a planifica și organiza programul de formare:Resurse materiale adecvate pentru implementarea activităților în care va fi implicat - **20 puncte**Resurse umane - număr de formatori cu experiență în domeniul managementului organizațional, de echipă, de proiecte, financiar, operațional, resurselor umane, educațional și administrativ - **30 puncte (disjunctiv)**:- un domeniu: management educațional - **6 puncte**,- experiență în două dintre domeniile menționate - management organizațional, de echipă, de proiecte, financiar, operațional, resurselor umane, educațional, administrativ - **18 puncte**,- experiență în toate domeniile menționate) - **30 puncte**; | **50 puncte** |
|  | Experiența formatorilor în domeniul mentorat/ coaching/ monitorizare | **20 puncte** |
|  |  Experiența specifică în ultimii 5 ani - **30 puncte (cumulativ)**:* Elaborarea și organizarea de programe de formare inițială și/sau continuă pentru directori, directori adjuncți, inspectori școlari cu funcții de conducere și management - **15 puncte**;
* Elaborarea și organizarea de programe de formare inițială și/sau continuă, pentru directori, directori adjuncți, inspectori școlari cu funcții de conducere și management, în domeniul didacticii/psihologiei/pedagogiei - **10 puncte**;
* Elaborarea și organizarea de programe de formare inițială și/sau continuă, pentru directori, directori adjuncți, inspectori școlari cu funcții de conducere și management, în domeniul mentorat/coaching - **5 puncte**.
 | **30 puncte** |
|  | **TOTAL** | **100 puncte** |