

Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași	Metodologia de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași	Ediția 1 Data: 19.02.2024
Direcția Economică și Resurse Umane	Cod: UAIC DERU MET 01	Revizia 1 Data: 30.01.2025



**METODOLOGIA DE CONCURS PENTRU OCUPAREA POSTURILOR  
DIDACTICE ȘI DE CERCETARE VACANTE  
DIN UNIVERSITATEA „ALEXANDRU IOAN CUZA” DIN IAȘI**



## Cuprins

Capitolul I. Dispoziții Introductive .....	4
Capitolul II. Dispoziții generale.....	4
Capitolul II. Dispoziții speciale. Ocuparea funcțiilor didactice.....	4
Capitolul III. Dispoziții speciale. Ocuparea funcțiilor de cercetare .....	18
Capitolul IV. Dispoziții finale și tranzitorii .....	33
Capitolul V. Profesor vizitator, cadre didactice universitare asociate invitate .....	34
Capitolul VI. Cadre didactice universitare asociate .....	35
Anexe.....	38



- b) lector universitar/șef de lucrări;
- c) conferențiar universitar;
- d) profesor universitar.

(2) Posturile didactice vacante de **asistent universitar, lector universitar/șef de lucrări** pot fi scoase la concurs atât pe perioadă **nedeterminată**, cât și pe perioadă **determinată**, cu respectarea prevederilor prezentei metodologii.

(3) Standardele aferente funcțiilor prevăzute la alin. (1) sunt cerințe minime și obligatorii pentru înscrierea la concursul de ocupare a funcțiilor respective și sunt denumite în continuare **standardele Universității**.

(4) Standardele de ocupare a funcțiilor prevăzute la alin. (1) sunt aprobate de Senatul Universității.

(5) Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași publică toate posturile didactice pe perioadă nedeterminată și determinată scoase la concurs, însoțite de calendarul de desfășurare a concursului, cu cel puțin două luni înainte de concurs. Publicarea posturilor pe perioadă nedeterminată scoase la concurs se face cel puțin pe site-ul web propriu - [www.uaic.ro](http://www.uaic.ro), secțiunea „angajări” - și pe un site web specializat, administrat de Ministerul Educației. Publicarea posturilor pe perioadă determinată scoase la concurs se face cel puțin pe site-ul web propriu - [www.uaic.ro](http://www.uaic.ro), secțiunea „angajări” -, odată cu publicarea posturilor pe perioadă nedeterminată.

(6) Se interzice ocuparea concomitentă de către soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv a funcțiilor prin care fiecare se află față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională, la orice nivel, în aceeași instituție de învățământ superior.

(7) Încălcarea prevederilor alin. (5) și (6) duce la invalidarea concursului și la sancționarea celor vinovați, pe baza prevederilor legale.

(8) Ocuparea posturilor didactice, evaluarea, motivarea, formarea continuă și concedierea personalului didactic sunt de competența conducerii Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, în baza legislației în vigoare, a prezentei metodologii și a cartei universitare.

(9) Nu pot ocupa o funcție didactică în Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași persoanele condamnate penal definitiv pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni pentru care nu a intervenit reabilitarea.

(10) În vederea ocupării unui post sau în termen de 2 ani de la ocuparea acestuia, personalul didactic din învățământul superior parcurge un program universitar de formare psihopedagogică pentru învățământul superior, de 30 de credite de studii transferabile ECTS/SECT.

(11) Prin excepție de la prevederile alin. (11), în vederea ocupării unui post didactic în Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, se pot înscrie la concurs și absolvenți ai unui program de formare psihopedagogică corespunzător unui număr de 60 de credite de studii transferabile ECTS/SECT.

#### **Art.4 Condițiile minimale pentru ocuparea funcțiilor didactice pe durată nedeterminată sunt:**

##### **(1) Pentru funcția de asistent universitar:**

- a) deținerea diplomei de doctor în domeniul postului sau în domenii conexe în cazul posturilor interdisciplinare, în condițiile în care contribuțiile științifice sunt în concordanță cu descrierea postului, respectiv cu disciplinele din structura postului și domeniul științific pentru care candidează;
- b) îndeplinirea standardelor Universității pe domenii, prevăzute în *Anexa 1a*.

##### **(2) Pentru funcția de lector universitar/șef de lucrări:**



## **SECȚIUNEA II: Organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor didactice vacante din Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași**

### **II.1. Cadru General**

**Art.6 (1) Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași poate să organizeze concurs pentru ocuparea unui post didactic numai dacă acesta este declarat vacant.**

**(2) Un post se consideră vacant dacă este prevăzut astfel în statul de funcții, întocmit anual, sau dacă este vacantat pe parcursul anului universitar.**

**(3) Postul didactic se vacantează prin una dintre următoarele modalități:**

- a) încetarea contractului individual de muncă, conform legii;
- b) transferul persoanei care ocupă postul pe un alt post din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, ca urmare a câștigării unui concurs sau în urma promovării în cariera didactică, în condițiile legii.

**(4) Posturile didactice nu pot fi scoase la concurs prin transformarea unui post ocupat într-un post de rang superior.**

**Art.7 (1) Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași poate să organizeze concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a unui post didactic numai după publicarea de către Ministerul Educației a postului scos la concurs în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a. Concursurile pentru ocuparea posturilor didactice pe perioadă determinată respectă același calendar de desfășurare ca posturile pe perioadă nedeterminată, după publicarea acestora în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.**

**(2) În vederea publicării în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași transmite Ministerului Educației următoarele documente:**

- a) lista posturilor propuse pentru scoatere la concurs și structura acestora conform statului de funcții, semnată de rectorul Universității și ștampilată;
- b) extrasul din statul de funcții care conține posturile scoase la concurs, semnat de rector, decan și directorul de departament sau directorul școlii doctorale;
- c) declarația pe propria răspundere a rectorului Universității care atestă că toate posturile didactice propuse a fi scoase la concurs au în structură numai discipline din planurile de învățământ ale specializărilor/programelor de studii legal înființate, inclusiv forma de învățământ și localitatea de desfășurare a acestora;
- d) metodologia proprie.

**(3) Transmiterea către Ministerul Educației a solicitării privind publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, a posturilor scoase la concurs se realizează în termen de 30 de zile lucrătoare de la începerea fiecărui semestru al anului universitar.**

**(4) Declanșarea procedurilor de concurs poate fi demarată doar după publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, a posturilor scoase la concurs. Prima probă de concurs trebuie să fie programată la cel puțin două luni după apariția anunțului în Monitorul Oficial. Perioada de înscriere la concurs pentru posturile didactice începe cu ziua publicării anunțului în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, și se încheie cu 15 zile lucrătoare înaintea desfășurării primei probe de concurs.**



**Art.9 (1)** Concursurile pentru ocuparea posturilor didactice pe perioadă nedeterminată și determinată au caracter deschis.

**(2)** Prezenta metodologie de concurs pentru ocuparea posturilor didactice pe perioadă nedeterminată și determinată asigură șanse egale la ocuparea posturilor, fără discriminare pe criterii de sex, origine etnică sau socială, cetățenie, religie ori credință, dizabilități, opinii politice, condiție socială sau economică.

**(3)** Descrierea postului scos la concurs va fi făcută în termeni cuprinzători, în concordanță cu disciplinele/activitățile postului din statul de funcții și care corespund nevoilor reale ale facultății/departamentului, avându-se în vedere să nu se limiteze, în mod artificial, numărul potențialilor candidați.

**Art.10 (1) Se consideră a fi implicate în procedura de concurs persoanele care:**

- a) participă în procesul de decizie referitor la numirea comisiei de concurs;
- b) sunt membri sau membri supleanți ai comisiei de concurs;
- c) sunt implicate în decizii de evaluare profesională sau administrativă în cadrul concursului;
- d) sunt implicate în soluționarea contestațiilor.

**(2)** Nu pot fi implicate în procedura de concurs persoane care se află într-una din situațiile prevăzute la art. 201 alin. (4) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, respectiv soții, afinii și rudele până la gradul al III-lea inclusiv care ocupă funcții prin care fiecare se află față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională direct, la orice nivel, în aceeași instituție de învățământ superior.

**(3)** Membrii comisiilor de concurs, ai comisiilor științifice și ai comisiilor de soluționare a contestațiilor vor completa o declarație pe propria răspundere privind situațiile de incompatibilitate cu candidatul, pe modelul prevăzut în *Anexa 3*.

**(4)** În situația în care, în urma câștigării unui concurs de către un candidat, una sau mai multe persoane din Universitate urmează să se afle într-o situație de incompatibilitate, conform prevederilor art. 11 alin. (2), numirea pe post și acordarea titlului universitar de către Universitate pot avea loc numai după soluționarea situației/situațiilor de incompatibilitate.

**(5)** Modalitatea de soluționare a situației de incompatibilitate se comunică Ministerului Educației în termen de două zile lucrătoare de la soluționare.

## II. 2. Înscrierea la concurs

**Art.11 (1)** În vederea înscrierii la concursul pentru ocuparea unui post didactic, candidatul întocmește un dosar, în format tipărit, care conține cel puțin următoarele documente:

- a) cerere de înscriere**, conform *Anexei 4*, semnată de candidat, care include o **declarație pe propria răspundere** privind veridicitatea informațiilor prezentate în dosar, pentru posturile didactice;
- b) propunere de dezvoltare a carierei universitare** a candidatului atât din punct de vedere didactic, în cazul posturilor didactice, cât și din punctul de vedere al activităților de cercetare științifică; propunerea se redactează de către candidat, cuprinde maximum 10 pagini și este unul dintre principalele criterii de departajare a candidaților;
- c) curriculum vitae**, în format tipărit și în format electronic (model Europass);



**u) copie de pe cartea de muncă sau copie-extras de pe Registrul general de evidență a salariaților și Adeverință (tip I.T.M.) cu vechimea în muncă, în învățământ și în specialitate, pentru candidații care provin din afara Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași;**

**v) copie după certificatul/certIFICATELE de absolvire a modului psihopedagogic, însoțit/e de foaia/foile matricolă/e, în cazul posturilor didactice.** În cazul în care candidatul la un post didactic nu are absolvit modulul psihopedagogic, la înscrierea la concurs va completa o declarație, conform *Anexa 7*, prin care se obligă ca, în termen de 2 ani de la ocuparea postului, să parcurgă și să prezinte la angajator un document din care rezultă că a absolvit un program universitar de formare psihopedagogică pentru învățământul superior, de 30 de credite de studii transferabile ECTS/SECT.

**(2) Curriculum vitae al candidatului trebuie să includă:**

- a) informații despre studiile efectuate și diplomele obținute;**
- b) informații despre experiența profesională și locurile de muncă relevante ocupate anterior;**
- c) informații despre proiectele de cercetare-dezvoltare pe care le-a condus ca director de proiect și granturile obținute, în cazul în care există astfel de proiecte sau granturi, indicându-se, pentru fiecare, sursa de finanțare, volumul finanțării și principalele publicații sau brevete rezultate;**
- d) informații despre premii sau alte elemente de recunoaștere a contribuțiilor științifice ale candidatului.**

**(3) Documentele prevăzute la alin. (1) se vor depune atât în format letric, cât și pe suport electronic.**

**(4) Lucrările nedisponibile în format electronic se vor depune în format letric, însoțite de declarația candidatului, conform model *Anexa 8*, potrivit căreia lucrările sunt disponibile numai în format letric, și vor fi ridicate la finalizarea concursului.**

**(5) Dosarul de concurs este constituit de candidat și se depune la adresa Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, specificată pe pagina web a concursului, direct sau prin intermediul serviciilor de curierat care permit confirmarea primirii, ori electronic, la adresa de e-mail specificată pe pagina web a concursului, cu confirmare de primire.**

**(6) Prorectorul de resort al Universității transmite dosarul de concurs președintelui comisiei de concurs începând cu data închiderii procesului de depunere a dosarelor de concurs, dar nu mai târziu de 5 zile lucrătoare înaintea desfășurării primei probe a concursului.**

**(7) În cazul membrilor comisiei de concurs care participă *on-line* la probele de concurs, transmiterea dosarului se va realiza de către președintele comisiei prin *e-mail* sau în copie, prin serviciu poștal ori de curierat. Referatul de apreciere al membrului comisiei de concurs care participă *on-line* la probele de concurs este transmis președintelui comisiei de concurs în original, prin serviciu poștal ori de curierat.**

**Art.12 Dosarul de concurs va conține lucrările, articolele/studiile, publicațiile realizate de candidat, relevante în domeniul disciplinelor postului, în format electronic, iar lista acestora va fi structurată astfel:**

- a) lista celor maximum 10 lucrări considerate de candidat a fi cele mai relevante pentru domeniul disciplinelor postului pentru care candidează;**
- b) teza sau tezele de doctorat;**
- c) brevete de invenție și alte titluri de proprietate industrială;**
- d) cărți și capitole în cărți;**
- e) articole/studii in extenso, publicate în reviste din fluxul științific internațional principal;**
- f) publicații in extenso, apărute în lucrări ale principalelor conferințe internaționale de specialitate;**



### II. 3. Desfășurarea concursului

**Art.15 (1) Concursurile se desfășoară în cel mult 45 de zile de la încheierea perioadei de înscriere.**

(2) Concursul constă în evaluarea activității științifice și competențelor didactice ale candidaților.

**Art.16 (1) Candidații care îndeplinesc condițiile legale de prezentare la concurs și au primit avizul juridic favorabil sunt invitați, prin difuzarea avizului pe bază de semnătură, să susțină probele de concurs.**

(2) Pe pagina web: [www.uaic.ro](http://www.uaic.ro), secțiunea **Angajări** sunt anunțate: ziua, ora și locul desfășurării probelor de concurs.

**(3) Comisia de concurs evaluează candidatul din perspectiva următoarelor criterii:**

a) relevanța și impactul rezultatelor științifice ale candidatului, în relație cu domeniul disciplinelor postului pentru care candidează;

b) capacitatea candidatului de a îndruma studenți sau tineri cercetători;

c) competențele didactice ale candidatului, în cazul funcțiilor didactice;

d) capacitatea candidatului de a transfera cunoștințele și rezultatele sale către mediul economic sau social ori de a populariza propriile rezultate științifice;

e) capacitatea candidatului de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice ale acestuia, în funcție de specificul domeniului candidatului;

f) capacitatea candidatului de a conduce proiecte de cercetare-dezvoltare;

g) experiența profesională a candidatului în alte instituții decât Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.

**(4) În situația în care postul vizat este de asistent/șef de lucrări/lector universitar, comisia de concurs are obligația de a verifica și constata, din punctul de vedere al relevanței didactice și științifice, îndeplinirea standardelor de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției, aprobate de senatul universitar, conform legii.**

**(5) În situația în care postul vizat este de conferențiar/profesor, comisia de concurs are obligația de a verifica și constata îndeplinirea de către candidat a standardelor universității din punctul de vedere al relevanței didactice și științifice. Standardele universității nu pot deroga de la standardele minime naționale aprobate potrivit art. 156 alin. (1) lit. a) din Legea învățământului superior nr. 199/2023.**

**(6) Competențele profesionale ale candidatului se evaluează atât pe baza dosarului, cât și, adițional, pe baza unei sau mai multor probe (interviu, prelegeri, susținere de cursuri, seminarii de specialitate, lucrări practice, ateliere de lucru, probe scrise etc.).**

**(7) Probele de concurs (interviu, prelegeri, susținere de cursuri, seminarii de specialitate, lucrări practice, ateliere de lucru, probe scrise etc.) se pot susține fizic sau *on-line* (integral sau cu participarea la distanță numai a unor membri ai comisiei), prin mijloace puse la dispoziție de facultatea din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași care organizează concursul, cu participarea tuturor membrilor comisiei de concurs.**

**(8) Desfășurarea în varianta *on-line* a probelor de concurs se aplică doar în perioadele în care se instituie starea de urgență, starea de alertă și a consecințelor generate de contextul acestora sau în situația în care cel puțin un membru al comisiei provine din alte centre universitare.**

**(9) Desfășurarea în varianta *on-line* sau cu participarea *on-line* la probele de concurs trebuie să fie înregistrată integral și arhivată la nivelul facultății.**



**Art.18 (1)** Deciziile comisiei de concurs sunt luate prin votul deschis al membrilor. O decizie a comisiei este validă dacă a întrunit votul a cel puțin 3 membri ai comisiei.

**(2)** Lucrările comisiei de concurs sunt conduse de președintele comisiei.

**(3)** Membrii comisiei pot fi din interiorul sau din afara Universității, din țară sau din străinătate.

**(4)** Pentru ocuparea unui post de conferențiar universitar, profesor universitar, cel puțin 3 membri ai comisiei trebuie să fie din afara instituției care organizează concursul, din țară sau din străinătate.

**(5)** Membrii comisiei de concurs trebuie să aibă un titlu didactic superior ori cel puțin egal cu cel al funcției didactice corespunzătoare postului scos la concurs sau, pentru membrii din străinătate, să îndeplinească standardele Universității corespunzătoare funcției didactice aferente postului scos la concurs.

**(6)** În scopul exclusiv al participării în comisia de concurs, se va realiza echivalarea titlurilor didactice ale membrilor din străinătate cu titlurile didactice din țară, echivalare pe baza căreia senatul universitar aprobă componența nominală a comisiei de concurs.

**(7)** Președintele comisiei de concurs poate fi:

a) directorul departamentului sau conducătorul școlii doctorale în care se regăsește postul;

b) decanul sau prodecanul facultății în care se regăsește postul;

c) un cadru didactic titular în Universitate, specialist în domeniul disciplinelor postului sau într-un domeniu apropiat, delegat în acest scop prin votul consiliului departamentului, respectiv al consiliului facultății care organizează concursul.

### Secțiunea III. Proceduri

#### Art.19 - Asistent universitar

**(1)** Concursul pentru ocuparea postului de asistent universitar constă în:

a) **probă scrisă**, cu o durată de maximum 3 ore, pe baza unor subiecte selectate de comisie din tematica afișată;

b) **probă practică (seminar, atelier de lucru etc.)**, cu o durată de maximum 2 ore, **inclusiv on-line**. Subiectul pentru proba practică este selectat din tematica afișată și este anunțat de către facultatea/departamentul care a scos postul la concurs, cu 48 de ore înaintea susținerii.

**(2) Fiecare membru al comisiei întocmește un referat în care evaluează activitatea științifică și didactică, pe baza prelegerii publice, a documentelor din dosar, a standardelor Universității pe domenii științifice, prevăzute în Anexa 1a sau în Anexa 1b.**

**(3) Probele de concurs se evaluează prin note de la 10 la 1.** Fiecare membru al comisiei, inclusiv președintele, **acordă note întregi**, iar **aprecierea probei se face prin media aritmetică a notelor, cu două zecimale, fără rotunjire.**

**(4) Evaluarea candidatului se face separat pentru fiecare probă**, iar ponderea probelor în nota finală este:

a) **proba scrisă – 30%;**

b) **proba practică – 30%;**

c) **dosarul – 40%;**





**Art.22** Dacă postul nu a fost ocupat, concursul poate fi reluat, cu respectarea integrală a procedurii.

#### **Secțiunea IV. Rezultatele concursului**

**Art.23 (1)** În urma finalizării procesului de evaluare, comisia de concurs stabilește, pentru fiecare post, ierarhia candidaților și nominalizează candidatul care a obținut cele mai bune rezultate.

**(2)** Membrii comisiei de concurs întocmesc referate de apreciere, pe care le vor semna fizic. În condițiile precizate la articolul 16 alin. (7), referatele vor fi transmise prin servicii de curierat pe adresa președintelui comisiei. De asemenea, referatele de apreciere pot fi semnate cu semnătură electronică, în condițiile Legii nr. 455/2001 privind semnătura electronică; în acest caz, referatele de apreciere vor fi transmise președintelui comisiei prin e-mail.

**(3)** Președintele comisiei de concurs întocmește atât un referat de apreciere, cât și un raport asupra concursului, pe baza referatelor de apreciere redactate de fiecare membru al comisiei de concurs și cu respectarea ierarhiei candidaților decise de comisie.

**(4)** Raportul asupra concursului este asumat prin semnătură de fiecare membru al comisiei de concurs. Raportul asupra concursului poate fi semnat și cu semnătură electronică, în condițiile Legii nr. 455/2001 privind semnătura electronică. Președintele comisiei de concurs transmite raportul și documentația aferentă decanului facultății.

**(5)** Consiliul facultății, reunit fizic sau în ședință *on-line* în perioada de restricții a liberei circulații, cu respectarea votului secret, verifică respectarea procedurilor stabilite de legislația în vigoare și prin metodologia Universității și avizează sau nu avizează raportul de sinteză asupra concursului, în sensul respectării sau nu a procedurilor de concurs. Ierarhia candidaților și rezultatul concursului stabilit de comisie nu pot fi modificate de consiliul facultății.

**(6)** Raportul comisiei de concurs, după validarea acestuia în consiliul facultății, este înaintat, de către decanul facultății, Senatului universitar, spre aprobare.

**(7)** Pe baza avizului comisiei de specialitate a Senatului universitar, acordat în urma avizului consiliului facultății, Senatul universitar analizează respectarea procedurilor stabilite prin metodologia proprie a instituției de învățământ superior și aprobă sau nu raportul asupra concursului, validând sau, după caz, invalidând concursul. Ierarhia candidaților stabilită de comisia de concurs nu poate fi modificată de Senatul universitar.

#### **Secțiunea V. Comisiile de contestații: constituire, atribuții**

##### **Art.24**

**(1)** La nivelul Universității se constituie următoarele comisii de contestații:

**a)** Comisie de contestații constituită la nivelul Universității care are ca atribuții analiza și soluționarea contestațiilor privind nerespectarea procedurilor de organizare și desfășurare a concursului;

**b)** Comisie de contestații constituită la nivelul fiecărei facultăți care are ca atribuții analiza și soluționarea contestațiilor privind nerespectarea procedurii de evaluare pe baza criteriilor prevăzute la art. 16 alin. (3) din prezenta Metodologie.

**(2)** Comisia de contestații prevăzută la alin. (1) lit a) este aprobată de Senatul Universității și este formată din 5 membri, incluzând președintele acesteia. Unul dintre membri fiind obligatoriu titular în cadrul Facultății de Drept.



## Secțiunea I: Condiții minimale de ocupare a funcțiilor de cercetare vacante din Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași

**Art.29** (1) Metodologia Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași reglementează cadrul de organizare a concursurilor de ocupare a posturilor de cercetare vacante pe durată nedeterminată și determinată pentru următoarele funcții de cercetare:

- a) asistent de cercetare (ACS);
- b) cercetător științific (CS);
- c) cercetător științific gradul III (CSIII);
- d) cercetător științific gradul II (CSII);
- e) cercetător științific gradul I (CSI).

**(2)** În cadrul Universității, posturile de cercetare vacante de asistent de cercetare (ACS), cercetător științific (CS) se ocupă doar pe perioadă determinată.

**(3)** Toate posturile vacante de cercetare din cadrul proiectelor de cercetare din Universitate se ocupă pe perioadă determinată.

**(4)** Prin excepție de la prevederile prezentei Metodologii, încadrarea pe posturi și funcții a personalului CDI nominalizat în echipele de implementare ale proiectelor de cercetare care au fost evaluate printr-un proces independent se face fără concurs, pe o perioadă cel mult egală cu durata derulării proiectului respectiv, în condițiile legii și ale îndeplinirii standardelor minimale prevăzute la Art. 30.

**(5)** Pentru posturile vacante de: cercetător științific gradul II (CSII), cercetător științific gradul I (CSI) din cadrul proiectelor de cercetare, directorii de proiect pot stabili standarde minimale suplimentare de ocupare a posturilor în plus față de standardele minimale stabilite în conformitate cu prevederile art. 156 alin. (1) lit. a) și alin. (2) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare.

**(6)** Standardele aferente funcțiilor prevăzute la alin. (1) sunt cerințe minime și obligatorii pentru înscrierea la concursul de ocupare a funcțiilor respective și sunt denumite în continuare **standardele Universității**.

**(7)** Standardele de ocupare a funcțiilor prevăzute la alin. (1) sunt aprobate de Senatul Universității.

**(8)** Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași publică toate posturile de cercetare pe perioadă nedeterminată și determinată scoase la concurs, însoțite de calendarul de desfășurare a concursului, cu cel puțin două luni înainte de concurs. Publicarea posturilor pe perioadă nedeterminată scoase la concurs se face cel puțin pe site-ul web propriu - [www.uaic.ro](http://www.uaic.ro), secțiunea „angajări” - și pe un site web specializat, administrat de Ministerul Educației.

**(9)** Publicarea posturilor pe perioadă determinată scoase la concurs se face cel puțin pe site-ul web propriu - [www.uaic.ro](http://www.uaic.ro), secțiunea „angajări” -, odată cu publicarea posturilor pe perioadă nedeterminată.

**(10)** Publicarea posturilor se poate face și pe alte site-uri specializate și într-un ziar de circulație națională.

**(11)** Înscrierea la concurs se face în termen de 30 zile de la data publicării anunțului în ziar.

**(12)** Se interzice ocuparea concomitentă de către soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv a funcțiilor prin care fiecare se află față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională, la orice nivel, în aceeași instituție de învățământ superior.



- a) deținerea diplomei de doctor în domeniul științific arondat postului sau în domenii conexe în cazul posturilor interdisciplinare, dacă contribuțiile științifice sunt în concordanță cu descrierea postului și domeniul științific pentru care candidează;
- b) deținerea atestatului de abilitare;
- c) îndeplinirea standardelor aprobate potrivit art. 156 alin. (1) lit. a) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- d) îndeplinirea standardelor Universității pe domenii, prevăzute în *Anexa 2a, Anexa 2b sau Anexa 2c, după caz, facultate/ICI-UAIC*;
- e) vechime de cel puțin 9 ani în învățământul superior sau în cercetare-dezvoltare în specialitate sau vechime de 15 ani în profilul postului pentru candidații care provin din afara învățământului superior sau a cercetării științifice.

**Art.31(1) În cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, funcțiile de cercetare sunt:**

- a) asistent de cercetare (ACS);
- b) cercetător științific (CS);
- c) cercetător științific gradul III (CSIII);
- d) cercetător științific gradul II (CSII);
- e) cercetător științific gradul I (CSI).

(2) Echivalența funcțiilor din cercetare cu funcțiile didactice și de cercetare operează în ambele sensuri, numai cu aprobarea Senatului universitar, și este următoarea:

- a) cercetător științific se echivalează cu asistent universitar, pentru persoanele care dețin o diplomă de doctor;
- b) cercetător științific gradul III se echivalează cu lector universitar/șef de lucrări;
- c) cercetător științific gradul II se echivalează cu conferențiar universitar;
- d) cercetător științific gradul I se echivalează cu profesor universitar.

**SECȚIUNEA II: Organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor de cercetare vacante din Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași**

**II. 1. Cadru general**

**Art.32 (1) Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași poate să organizeze concurs pentru ocuparea unui post de cercetare numai dacă acesta este declarat vacant.**

(2) Un post se consideră vacant dacă este prevăzut astfel în statul de funcții, întocmit anual, sau dacă este vacantat pe parcursul anului universitar.

**(3) Postul de cercetare se vacantează prin una dintre următoarele modalități:**

- a) încetarea contractului individual de muncă, conform legii;
- b) transferul persoanei care ocupă postul pe un alt post din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, ca urmare a câștigării unui concurs sau în urma promovării în carieră, în condițiile legii.

(4) Posturile de cercetare nu pot fi scoase la concurs prin transformarea unui post ocupat într-un post de rang superior.

**Art.33 (1) Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași poate să organizeze concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a unui post de cercetare numai după publicarea de către Ministerul**



- a) la loc vizibil, pe pagina principal: [www.uaic.ro](http://www.uaic.ro), secțiunea „angajări”.
- b) pe un site web specializat, administrat de Ministerul Educației, numită pagina web a concursului de ocupare a posturilor didactice și de cercetare vacante în învățământul superior
- c) într-un ziar de circulație națională;
- d) opțional pe alte site-uri specializate.

**(10)** Pe platforma administrată de către Ministerul Educației, dedicată publicării posturilor didactice și de cercetare vacante din instituțiile de învățământ superior, se vor publica următoarele informații:

- a) descrierea pe scurt a postului scos la concurs;
- b) norma de cercetare, precum și alte atribuții specifice postului scos la concurs;
- c) salariul minim de încadrare corespunzător postului scos la concurs;
- d) calendarul concursului;
- e) tematica probelor de concurs, inclusiv a prelegerilor, cursurilor sau altor asemenea, ori tematicile din care comisia de concurs poate alege tematica probelor susținute efectiv;
- f) descrierea procedurii de concurs;

**(11)** Anunțurile referitoare la posturile de cercetător științific gradul II și cercetător științific gradul I vor fi publicate și în limba engleză.

**Art.34 (1)** Pe adresa Universității "Alexandru Ioan Cuza" din Iași, [www.uaic.ro](http://www.uaic.ro), secțiunea "Angajări" vor fi publicate în termen de 5 zile lucrătoare, după încheierea perioadei de înscriere, cu respectarea protecției datelor cu caracter personal conform Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), pentru fiecare candidat, informații după cum urmează:

- a) curriculum vitae;
- b) fișa de verificare a îndeplinirii standardelor;
- c) lista completă de lucrări.

**(2)** Aceleași date sunt încărcate de către Universitate și pe pagina web a concursului, administrată de Ministerul Educației.

**Art.35(1) Concursurile pentru ocuparea posturilor de cercetare pe perioadă nedeterminată și determinată au caracter deschis.**

**(2)** Prezenta metodologie de concurs pentru ocuparea posturilor de cercetare pe perioadă nedeterminată și determinată asigură șanse egale la ocuparea posturilor fără discriminare pe criterii de sex, origine etnică sau socială, cetățenie, religie ori credință, dizabilități, opinii politice, condiție socială sau economică.

**(3)** Descrierea postului scos la concurs va fi făcută în termeni cuprinzători, în concordanță cu activitățile postului din statul de funcții și care corespund nevoilor reale ale facultății/departamentului/ICI-UAIC avându-se în vedere să nu se limiteze, în mod artificial, numărul potențialilor candidați.

**Art.36 (1) Se consideră a fi implicate în procedura de concurs persoanele care:**

- a) participă în procesul de decizie referitor la numirea comisiei de concurs;
- b) sunt membri sau membri supleanți ai comisiei de concurs;



completările ulterioare, în care s-ar afla în cazul câștigării concursului sau lipsa acestor situații de incompatibilitate;

**j) copii ale altor diplome** care atestă studiile candidatului;

**k) copia cărții de identitate** sau, în cazul în care candidatul nu are o carte de identitate, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate ori pașaportului;

**l) copii ale documentelor care atestă schimbarea numelui**, atunci când candidatul și-a schimbat numele, respectiv certificatul de căsătorie sau dovada schimbării numelui;

**m) maximum 10 publicații, brevete sau alte lucrări ale candidatului**, în format electronic, selecționate de acesta și considerate a fi cele mai relevante pentru realizările profesionale proprii;

**n) pentru candidații la funcția de cercetător științific gradul II și pentru funcția de cercetător științific gradul I: 3 nume și adrese de contact ale unor personalități din domeniul de specialitate**, din afara Universității, care au acceptat să redacteze scrisori de recomandare. Scrisorile de recomandare vor fi completate în dosarul de candidatură cu cel puțin 5 zile înainte de desfășurarea primei probe de concurs.

**o) certificat de cazier judiciar;**

**p) certificat de integritate comportamentală;**

**r) certificat medical**, eliberat pe un formular specific, adoptat prin ordin comun al ministrului educației și ministrului sănătății;

**s) binecuvântarea ierarhului locului**, pentru candidații de la **Facultatea de Teologie Ortodoxă și Teologie Romano-Catolică;**

**t) declarație privind tratarea datelor cu caracter personal - Anexa 6** - în conformitate cu prevederile privind protecția datelor cu caracter personal conform Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);

**u) copie de pe cartea de muncă sau copie-extras de pe Registrul general de evidență a salariaților și Adeverință (tip I.T.M.) cu vechimea în muncă, în învățământ și în specialitate**, pentru candidații care provin din afara Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.

**(2) Curriculum vitae** al candidatului trebuie să includă:

**a) informații despre studiile efectuate și diplomele obținute;**

**b) informații despre experiența profesională și locurile de muncă relevante ocupate anterior;**

**c) informații despre proiectele de cercetare-dezvoltare pe care le-a condus ca director de proiect și granturile obținute**, în cazul în care există astfel de proiecte sau granturi, indicându-se pentru fiecare sursa de finanțare, volumul finanțării și principalele publicații sau brevete rezultate;

**d) informații despre premii sau alte elemente de recunoaștere a contribuțiilor științifice ale candidatului.**

**(1) Documentele** prevăzute la alin. (1) se vor depune atât în format letric, cât și pe suport electronic.

**(2) Lucrările** nedisponibile în format electronic se vor depune în format letric, însoțite de declarația candidatului, conform model *Anexa 8*, potrivit căreia lucrările sunt disponibile numai în format letric, și vor fi ridicate la finalizarea concursului.

**(3) Dosarul de concurs** este constituit de candidat și se depune la adresa Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași specificată pe pagina web a concursului, direct sau prin intermediul serviciilor de



(4) În cadrul fiecărei facultăți, precum și în cadrul ICI-UAIC, conducerea acesteia propune Consiliului facultății/ ICI-UAIC componența unei comisii științifice de evaluare științifică a dosarelor de concurs pentru posturi didactice și de cercetare.

(5) Comisia științifică de evaluare științifică va fi numită prin decizie a rectorului, pe baza hotărârii Consiliului de Administrație prin care se avizează propunerea aprobată prin hotărâre a Consiliului facultății/ICI-UAIC. Comisia va fi formată din 3 membri titulari și cel puțin 2 supleanți, urmând a funcționa cu titlu continuu pentru proceduri de concurs succesive.

(6) În perioada înscrierilor la concursurile pentru ocuparea posturilor, comisia științifică acordă pentru fiecare dosar o rezoluție, *Anexa 9*, referitoare la îndeplinirea standardelor minime pe domenii ale Universității prevăzute în *Anexa 2a*, *Anexa 2b*, *Anexa 2c*, după caz, depuse de candidat în dosarul de concurs.

(7) Comisia științifică are responsabilitatea de a verifica, pentru fiecare candidat înscris la concurs, îndeplinirea standardelor prevăzute în *Anexa 2a*, *Anexa 2b*, *Anexa 2c*, respectiv dacă deține titlul de doctor sau are calitatea de student doctorand în domeniul specific postului sau în domenii conexe în cadrul posturilor interdisciplinare, dacă contribuțiile științifice sunt în concordanță cu descrierea postului și domeniul științific pentru care candidează. Se vor lua în considerare numai publicațiile apărute, adică cele care au volum, număr, pagini și/sau un identificator digital (DOI), conform standardelor internaționale, iar în cazul cărților, cele publicate (fizic sau electronic), în formă definitivă.

### II. 3. Desfășurarea concursului

**Art.41 (1)** Concursurile se desfășoară în cel mult 45 de zile de la încheierea perioadei de înscriere.

(2) Concursul constă în evaluarea activității științifice și a competențelor privind cercetarea științifică ale candidaților.

**Art.42 (1)** Candidații care îndeplinesc condițiile legale de prezentare la concurs și au primit avizul juridic favorabil sunt invitați, prin difuzarea avizului pe bază de semnătură, să susțină probele de concurs.

(2) Pe pagina web: [www.uaic.ro](http://www.uaic.ro), secțiunea **Angajări** sunt anunțate: ziua, ora și locul desfășurării probelor de concurs.

**(3) Comisia de concurs evaluează candidatul din perspectiva următoarelor criterii:**

a) relevanța și impactul rezultatelor științifice ale candidatului, în relație cu domeniul disciplinelor postului pentru care candidează;

b) capacitatea candidatului de a îndruma studenți sau tineri cercetători;

c) capacitatea candidatului de a transfera cunoștințele și rezultatele sale către mediul economic sau social ori de a populariza propriile rezultate științifice;

d) capacitatea candidatului de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice ale acestuia, în funcție de specificul domeniului candidatului;

e) capacitatea candidatului de a conduce proiecte de cercetare-dezvoltare;

f) experiența profesională a candidatului în alte instituții decât Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.

(4) Comisia de concurs are obligația de a verifica și constata îndeplinirea de către candidat a standardelor minime naționale pentru conferirea gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare,



(6) Componenta nominală a comisiei de concurs, însoțită de avizul consiliului facultății/consiliul ICI-UAIC, este transmisă Senatului universitar spre aprobare. În urma aprobării de către Senatul universitar, comisia de concurs este numită prin decizie a rectorului.

(7) În termen de două zile lucrătoare de la emiterea deciziei rectorului, decizia este transmisă Ministerului Educației, iar componenta nominală a comisiei de concurs este publicată pe pagina web a concursului. În cazul posturilor de cercetător științific gradul II, cercetător științific gradul I, Universitatea va publica componenta comisiei de concurs în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.

**Art.44(1)** Deciziile comisiei de concurs sunt luate prin votul deschis al membrilor. O decizie a comisiei este validă dacă a întrunit votul a cel puțin 3 membri ai comisiei.

(2) Lucrările comisiei de concurs sunt conduse de președintele comisiei.

(3) Membrii comisiei pot fi din interiorul sau din afara Universității, din țară sau din străinătate.

(4) Pentru ocuparea unui post de cercetător științific gradul II, cercetător științific gradul I, cel puțin 3 membri ai comisiei trebuie să fie din afara instituției care organizează concursul, din țară sau din străinătate.

(5) Membrii comisiei de concurs trebuie să aibă un titlu didactic sau de cercetare superior ori cel puțin egal cu cel al funcției de cercetare corespunzătoare postului scos la concurs sau, pentru membrii din străinătate, să îndeplinească standardele Universității corespunzătoare funcției de cercetare aferente postului scos la concurs.

(6) În scopul exclusiv al participării în comisia de concurs, se va realiza echivalarea titlurilor didactice sau de cercetare ale membrilor din străinătate cu titlurile didactice ori de cercetare din țară, echivalare pe baza căreia Senatul universitar aprobă componenta nominală a comisiei de concurs.

(7) **Președintele comisiei de concurs poate fi:**

a) directorul departamentului sau conducătorul școlii doctorale, directorul departamentului sau centrului de cercetare din ICI-UAIC sau directorul ICI-UAIC în care se regăsește postul;

b) decanul sau prodecanul facultății în care se regăsește postul;

c) un cadru didactic sau de cercetare titular în Universitate, specialist în domeniul disciplinelor postului sau într-un domeniu apropiat, delegat în acest scop prin votul consiliului departamentului/comitetului departamentului, respectiv al consiliului facultății/ICI-UAIC care organizează concursul.

### **Secțiunea III. Proceduri**

#### **Art.45 Cercetător științific gradul I (CSI) și Cercetător științific gradul II (CSII)**

(1) **Concursul** pentru ocuparea postului CS II sau CS I constă în analiza dosarului, precum și un interviu în fața comisiei, în care se prezintă activitatea anterioară de cercetare și propunerea de dezvoltare a carierei în cercetare.

(2) Fiecare membru al comisiei întocmește un referat în care se evaluează activitatea științifică, pe baza interviului, a documentelor din dosar, prin raportare la standardele Universității pe domenii științifice, prevăzute în *Anexa 2a, Anexa 2b, Anexa 2c, după caz*.

În referat sunt evidențiate:

(a) contribuții originale la dezvoltarea domeniului în care se încadrează postul,

(b) valoarea și aplicabilitatea rezultatelor obținute prin coordonarea unor proiecte de cercetare-dezvoltare,



#### Art.48 Asistent de cercetare ACS

(1) Concursul pentru ocuparea postului de ACS constă din:

**a) probă scrisă**, cu o durată de maximum 3 ore, pe baza unor subiecte selectate de comisie din tematica afișată, din profilul postului;

**b) probă practică** (experiment, eseu, conceperea unui plan de cercetare etc.), cu o durată de maximum 2 ore. Subiectul pentru proba practică este selectat din tematica afișată și anunțat cu 48 de ore înaintea susținerii;

**c) interviu.**

(2) Fiecare membru al comisiei întocmește un referat în care evaluează activitatea științifică, pe baza interviului, a documentelor din dosar, a standardelor Universității pe domenii științifice, prevăzute în *Anexa 2a, Anexa 2b, Anexa 2c, după caz.*

(3) **Probele de concurs se evaluează prin note de la 10 la 1.** Fiecare membru al comisiei, inclusiv președintele, acordă note întregi, iar **aprecierea probei se face prin media aritmetică a notelor, cu două zecimale fără rotunjire.**

(4) **Evaluarea candidatului se face separat pentru fiecare probă**, iar ponderea probelor în nota finală este:

**a) proba scrisă – 30%;**

**b) proba practică – 30%;**

**c) dosarul – 30%;**

**d) interviul – 10%.**

(5) **Nota minimă a fiecărei probe este 8.**

**Art.49 Dacă postul nu a fost ocupat, concursul poate fi reluat, cu respectarea integrală a procedurii.**

#### Secțiunea IV. Rezultatele concursului

**Art.50(1)** În urma finalizării procesului de evaluare, comisia de concurs stabilește, pentru fiecare post, ierarhia candidaților și nominalizează candidatul care a obținut cele mai bune rezultate.

(2) Membrii comisiei de concurs întocmesc referate de apreciere, pe care le vor semna fizic. În condițiile precizate la articolul 42 alin. (6), referatele vor fi transmise prin servicii de curierat pe adresa președintelui comisiei. De asemenea, referatele de apreciere pot fi semnate cu semnătură electronică, în condițiile Legii nr. 455/2001 privind semnătura electronică; în acest caz, referatele de apreciere vor fi transmise președintelui comisiei prin e-mail.

(3) Președintele comisiei de concurs întocmește atât un referat de apreciere, cât și un raport asupra concursului, pe baza referatelor de apreciere redactate de fiecare membru al comisiei de concurs și cu respectarea ierarhiei candidaților decise de comisie.

(4) Raportul asupra concursului este asumat prin semnătură de fiecare membru al comisiei de concurs. Raportul asupra concursului poate fi semnat și cu semnătură electronică, în condițiile Legii nr. 455/2001 privind semnătura electronică. Președintele comisiei de concurs transmite raportul și documentația aferentă decanului facultății/directorului ICI-UAIC.

(5) Consiliul facultății, respectiv consiliul ICI-UAIC, reunit fizic sau în ședință *on-line* în perioada de restricții a liberei circulații, cu respectarea votului secret, verifică respectarea procedurilor stabilite de





**Art.54(1)** Directorul de departament are obligația de a pune la dispoziția comisiei de soluționare a contestațiilor toate documentele solicitate de aceasta, în format fizic și electronic.

(2) Comisiile de contestații analizează aspectele sesizate de către candidat prin contestația formulată, pe care o rezolvă în cel mult 48 de ore de la înregistrarea acesteia și cu privire la care întocmește un raport, semnat olograf de toți membrii comisiei de contestații, înainte de publicarea rezultatelor concursului.

(3) Membrii comisiei de concurs nu pot face parte din comisia de soluționare a contestațiilor.

(4) Raportul comisiei de contestații, după avizarea acestuia în consiliul facultății/consiliul ICI-UAIC, și raportul comisiei de concurs sunt înaintate de către decanul facultății/ directorul ICI-UAIC Senatului Universității, spre aprobare.

## **Secțiunea VI. Numirea pe post**

**Art.55 (1)** În urma aprobării rezultatului concursului de către Senatul Universității, rectorul emite decizia pentru numirea pe post și acordarea titlului de cercetare aferent pentru candidatul câștigător. Numirea pe post se face începând cu semestrul următor celui în care s-a desfășurat concursul.

(2) În cazul derulării procedurilor de concurs pentru ocuparea unor posturi vacante din cadrul proiectelor de cercetare, angajarea în cadrul proiectului se face după aprobarea rezultatului concursului de către Senatul Universității.

(3) Deciziile de numire pe posturile de cercetare pe perioadă nedeterminată și acordarea titlului de cercetare aferent pentru candidații câștigători, însoțite de un raport sintetic privind organizarea și desfășurarea concursului/concursurilor din Universitate, se transmit, în termen de 5 zile de la emitere, în format electronic/pe suport electronic, cu adresă de înaintare către Comisia Națională de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (CNATDCU), prin direcția de specialitate din Ministerul Educației.

## **Capitolul IV. Dispoziții finale și tranzitorii**

**Art.56(1)** În cazul în care postul scos la concurs nu a fost ocupat, concursul poate fi reluat, cu respectarea integrală a procedurii de concurs, în următorul semestru sau an universitar, după caz.

(2) În cazul în care postul de cercetare scos la concurs în cadrul unui proiect de cercetare nu a fost ocupat, concursul poate fi reluat imediat, cu respectarea integrală a procedurii de concurs.

(3) Rezultatul concursului se publică pe site-ul uaic, [www.uaic.ro](http://www.uaic.ro), secțiunea „anagajări”, în termen de două zile lucrătoare de la finalizarea concursului. Rezultatul concursului este încărcat și pe platforma electronică gestionată de Ministerul Educației.

(4) Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași întocmește anual, până cel târziu la data de 1 septembrie, un raport sintetic, în format electronic, cu privire la organizarea, desfășurarea și finalizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare. Raportul este trimis spre notificare către CNATDCU, prin direcția de specialitate din Ministerul Educației.



**(3) Statutul de profesor vizitator** se conferă prin **decizie a rectorului**, în urma aprobării nominale de către Senatul Universității, pe baza propunerilor facultăților.

**Art.60 Dosarul de candidatură pentru profesor vizitator trebuie să conțină:**

- a) referatul departamentului privind necesitatea ocupării temporare a acestui post de către **profesorul vizitator**;
- b) recomandarea departamentului pentru o anumită persoană;
- c) **curriculum vitae** și **lista de lucrări ale persoanei** recomandate;
- d) **extras din procesul verbal** al ședinței consiliului facultății.

**Art.61 (1)** Persoanele numite în calitate de profesor vizitator pot fi încadrate cu contract de muncă pe durată determinată, în regim de plată cu ora, în funcție de activitatea ce urmează a fi desfășurată, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare.

**(2)** Remunerarea cadrelor didactice universitare din străinătate se poate face cu o sumă forfetară brută, care să acopere atât tarifele de predare, stabilite conform tarifelor reglementate de instituția de învățământ de proveniență, cât și alocațiile de transport și cazare.

## **Capitolul VI. Cadre didactice universitare asociate**

**Art.62 (1)** Posturile didactice rezervate, vacante ori temporar vacante din statele de funcții ale departamentelor din cadrul facultăților Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași pot fi acoperite în regim de plată cu ora de către cadrele didactice sau de cercetare titulare cu norma de bază în Universitate sau de către cadre didactice provenind din afara Universității, acestea având statutul de cadre didactice asociate, conform Legii învățământului superior nr. 199/2023, art. 203.

**(2)** Ocuparea **posturilor didactice vacante de către personalul didactic asociat** se face, în conformitate cu prevederile Legii învățământului superior nr. 199/2023 și Cartei Universității, prin concurs deschis, organizat la nivelul departamentului, concurs care constă cel puțin în analiza CV și interviu.

**(3)** Persoanele numite în această calitate pot fi trecute în statele de funcțiuni pentru suplinirea activităților specifice posturilor vacante.

**(4)** Potrivit legii, pot fi numite următoarele categorii de **personal didactic asociat**:

- a) asistent universitar asociat;
- b) lector universitar / șef de lucrări asociat;
- c) conferențiar universitar asociat;
- d) profesor universitar asociat.

**(5)** Numirea pe una din aceste categorii se face având în vedere **gradul didactic al postului suplini**t, **standardele minime** pe domenii ale Universității. Posturile de asistent și lector pot fi ocupate de către specialiști recunoscuți în domeniu prin asociere.

**(6)** **Personalul didactic asociat** trebuie să raporteze/publice, în palmaresul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, rezultatele științifice obținute în perioada afilierii la aceasta.





## Anexe

## Anexa 1a

STANDARDE MINIMALE PE DOMENII ALE UNIVERSITĂȚII,  
POSTURI DIDACTICE PE DURATĂ NEDETERMINATĂ

Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DIDACTICĂ			
		ASISTENT	LECTOR / ȘEF LUCRĂRI	CONFERENȚIAR	PROFESOR
1.	BIOLOGIE	- articole științifice în reviste cotate ISI (AIS cumulat $\geq 0.2$ ) din domeniul postului scos la concurs.	- articole științifice în reviste cotate ISI (AIS cumulat $\geq 0.4$ ) din domeniul postului scos la concurs; - membru în echipa unui proiect de cercetare obținut prin competiție la nivel național/internațional; - autor principal la 1 articol științific dintr-o revistă cotată ISI.	- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Biologie și Biochimie din cadrul CNATDCU.	- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Biologie și Biochimie din cadrul CNATDCU; - deținerea atestatului de abilitare.
2.	CHIMIE	- minim 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, cu factor ISI cumulat minim 4; - autor principal la 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale cotate ISI.	- minim 7 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, cu factor ISI cumulat minim 8; - autor principal la 4 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale cotate ISI.	- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Chimie din cadrul CNATDCU; - criteriile menționate mai jos se adaugă standardelor minimale: - se vor lua în considerare maxim 2 articole publicate în aceeași revistă într-un an calendaristic; - o carte / capitol de carte de	- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Chimie din cadrul CNATDCU; - criteriile menționate mai jos se adaugă standardelor minimale: - se vor lua în considerare maxim 2 articole publicate în aceeași revistă într-un an calendaristic;



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DIDACTICĂ			
		ASISTENT	LECTOR / ȘEF LUCRĂRI	CONFERENȚIAR	PROFESOR
4.	<b>ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR</b>	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI (ISI, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest);</p> <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare sau 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în revistă internațională indexată BDI (ISI, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest);</p> <p>- se va lua în considerare un singur articol publicat în același număr al unei reviste științifice.</p>	<p>- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 4 indexate BDI (ISI Web of Knowledge, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest) și 2 articole ISI, inclusiv volume ale conferințelor indexate ISI;</p> <p>- membru în echipa a 2 proiecte de cercetare sau o carte de unic autor publicată în editură academică recunoscută;</p> <p>- minimum 3 articole științifice, din care 2 articole indexate BDI și un articol ISI, trebuie să fie realizate în ultimii 3 ani;</p> <p>- se va lua în considerare un singur articol publicat în același număr al unei reviste științifice.</p>	<p>- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Psihologie și științe comportamentale din cadrul CNATDCU;</p> <p>- se va lua în considerare un singur articol publicat în același număr al unei reviste științifice;</p> <p>- deținerea atestatului de abilitare.</p>	<p>- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Psihologie și științe comportamentale din cadrul CNATDCU;</p> <p>- se va lua în considerare un singur articol publicat în același număr al unei reviste științifice;</p> <p>- deținerea atestatului de abilitare.</p>
5.	<b>EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT</b>	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI;</p> <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare câștigat prin competiție și recunoscut de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale sau un</p>	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI;</p> <p>- carte de autor publicată într-o editură academică națională;</p> <p>- membru în echipa a două proiecte de cercetare câștigate prin competiție și recunoscut de</p>	<p>- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Psihologie și științe comportamentale din cadrul CNATDCU.</p>	<p>- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Psihologie și științe comportamentale din cadrul CNATDCU;</p> <p>- deținerea atestatului de abilitare.</p>



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DIDACTICĂ			
		ASISTENT	LECTOR / ȘEF LUCRĂRI	CONFERENȚIAR	PROFESOR
		postdoctorală câștigate pe bază de competiție internațională, națională sau internă <i>sau</i> 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI; <i>Notă:</i> 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI se poate echivala cu 1 studiu / capitol în volume colective publicate la edituri acreditate CNCS sau la edituri cu prestigiu internațional (categoria A1) sau cu prestigiu recunoscut (categoria A2).	instituție de învățământ superior și/sau de cercetare recunoscute din străinătate sau din România, pe bază de competiție internațională, națională sau internă <i>sau</i> beneficiar al unui grant individual sau bursă doctorală / postdoctorală câștigate pe bază de competiție internațională, națională sau internă <i>sau</i> 4 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI; <i>Notă:</i> 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI se poate echivala cu 1 studiu / capitol în volume colective publicate la edituri acreditate CNCS sau la edituri cu prestigiu internațional (categoria A1) sau cu prestigiu recunoscut (categoria A2).		
7.	<b>FIZICĂ</b>	- P $\geq$ 0,75 și I $\geq$ 0,5  I și P sunt definite conform metodologiei CNATDCU, specificate în O.M. 6129/20.12.2016, P fiind suma scorurilor de influență ale articolelor publicate ca autor	- P $\geq$ 1 și I $\geq$ 1  I și P sunt definite conform metodologiei CNATDCU, specificate în O.M. 6129/20.12.2016, P fiind suma scorurilor de influență ale articolelor publicate ca autor	- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Fizică din cadrul CNATDCU.	- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Fizică din cadrul CNATDCU; - deținerea atestatului de abilitare.



Nr. crt.	FUNCTIA DIDACTICĂ					
	FACULTATEA	ASISTENT	LECTOR / ȘEF LUCRĂRI	CONFERENȚIAR	PROFESOR	
11.	<b>LITERE</b>	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI (ERIH, PLUS, EBSCO, CEEOL, DOAJ, INDEX COPERNICUS); - 2 comunicări la manifestări științifice naționale/internaționale.	- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI (ERIH, PLUS, EBSCO, CEEOL, DOAJ, INDEX COPERNICUS); - 4 comunicări la manifestări științifice naționale/internaționale; - un volum de autor publicat într-o editură academică recunoscută (națională sau internațională). $C_{recenzi}$ $\geq 1$	Thomson & Reuters, ERIHPLUS, Scopus, EBSCO, JSTOR, ProQuest, ProjectMuse, CEEOL, Persee, DOAJ) ( <a href="https://www.edu.ro/sites/default/files/anexa%20ordin%206.129_2016%20standarde%20minimale_0.pdf">https://www.edu.ro/sites/default/files/anexa%20ordin%206.129_2016%20standarde%20minimale_0.pdf</a> ) sau în volume de studii la edituri recunoscute CNCS (categoria A sau B) - membru în echipa unui proiect de cercetare câștigat prin competiție și recunoscut de academice sau de cercetare naționale sau internaționale.	- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Filologie din cadrul CNATDCU; - îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Filologie din cadrul CNATDCU	CNATDCU; - deținerea atestatului de abilitare.
12.	<b>MATEMATICĂ</b>	- să dețină diploma de doctor în	- îndeplinirea standardelor	- îndeplinirea standardelor	- îndeplinirea standardelor	



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DIDACTICĂ			
		ASISTENT	LECTOR / ȘEF LUCRĂRI	CONFERENȚIAR	PROFESOR
13.	<b>PSIHLOGIE ȘI ȘTIINȚELE EDUCAȚIEI</b>	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI.	relativ de influență, din ultimii 3 ani calendaristici anteriori depunerii dosarului (din anii t-1, t-2, t-3); $S_i$ este scorul relativ de influență al jurnalului, $N_i$ este numărul de autori ai articolului; $S_i$ reprezintă maximul factorilor SRI din ultimele cinci liste ISI Thomson disponibile în momentul t al depunerii dosarului (din anii t-1, t-2, t-3, t-4, t-5), indiferent de anii publicării articolelor, sau se calculează conform standardelor minimale naționale. - standardele minimale enunțate mai jos se adaugă standardelor minimale naționale aprobate prin Legea Educației Naționale și Ordinul nr. 6129/20.12.2016.	- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Psihologie și științe comportamentale din cadrul CNATDCU.	- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Psihologie și științe comportamentale din cadrul CNATDCU; - deținerea atestatului de abilitare.





Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DIDACTICĂ			PROFESOR
		ASISTENT	LECTOR / ȘEF LUCRĂRI	CONFERENȚIAR	
		<p>- trei articole publicate în presa bisericească națională sau locală (sunt excluse consemnările de evenimente și semnalizările aparițiilor de carte).</p> <p>Pentru posturile de asistent universitar din specializarea Artă Sacră, domeniul Arte Vizuale:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- teza de doctorat publicată;</li><li>- 3 articole științifice publicate în reviste de specialitate, din care 2 în reviste BDI;</li><li>- 2 articole în volume ate unor conferințe/volume colective sau expoziție personală într-un spațiu expozițional recunoscut;</li><li>- 2 participări la conferințe naționale sau internaționale</li></ul>	<p>conferințe publicate la editurile centrelor eparhiale care au școală doctorală.</p> <p>Pentru posturile de lector universitar din specializarea Artă Sacră, domeniul Arte Vizuale:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- teza de doctorat publicată;</li><li>- 5 articole științifice publicate în reviste de specialitate, din care 3 în reviste BDI;</li><li>- 3 articole în volume ale unor conferințe/volume colective sau 2 expoziții personale într-un spațiu expozițional recunoscut;</li><li>- 4 participări la conferințe naționale sau internaționale</li></ul>	<p>se aplică criteriile CNATDCU în domeniul Arte Vizuale.</p>	<p>Artă Sacră, domeniul Arte Vizuale:</p> <p>se aplică criteriile CNATDCU în domeniul Arte Vizuale.</p>
15.	<b>TEOLOGIE ROMANO-CATOLICĂ</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI;</li><li>- 2 studii științifice publicate în volume colective la edituri recunoscute CNCS.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Teologie din cadrul CNATDCU;</li><li>- 2 articole indexate BDI și o carte de unic autor publicată la o editură recunoscută CNCS.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Teologie din cadrul CNATDCU;</li><li>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI și o carte de unic autor publicată de la ultima promovare.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Teologie din cadrul CNATDCU;</li><li>- 4 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI și o carte de unic autor publicată de la ultima promovare;</li><li>- deținerea atestatului de abilitare.</li></ul>



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DIDACTICA	
		ASISTENT	LECTOR / ȘEF LUCRĂRI
			<ul style="list-style-type: none"><li>- 10 citări ale publicațiilor candidatului în lucrări de specialitate publicate în edituri/reviste de prestigiu recunoscute în domeniul științelor juridice;</li><li>- 5 participări la conferințe științifice naționale ori internaționale.</li></ul>
4.	<b>ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI (ISI, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest);</li><li>- membru în echipa unui proiect de cercetare sau 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în revistă internațională indexată BDI (ISI, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest).</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 4 indexate BDI (ISI Web of Knowledge, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest) și 2 articole ISI, inclusiv volume ale conferințelor indexate ISI;</li><li>- membru în echipa a 2 proiecte de cercetare sau o carte de unic autor publicată în editură academică recunoscută.</li></ul>
5.	<b>EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI;</li><li>- membru în echipa unui proiect de cercetare câștigat prin competiție și recunoscut de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale sau un articol științific publicat în reviste internaționale indexate BDI.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI;</li><li>- carte de autor publicată într-o editură academică națională;</li><li>- membru în echipa a două proiecte de cercetare câștigate prin competiție și recunoscut de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale sau o carte (prim autor) și un articol științific publicat în reviste internaționale indexate BDI.</li></ul>



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DIDACTICĂ	
		ASISTENT	LECTOR / ȘEF LUCRĂRI
10.	INFORMATICĂ	- perspectiva b, producția științifică: 0 puncte.	- perspectiva b, producția științifică: 8 puncte, din care minimum 2 puncte din forumuri de categorii minim C.
11.	LITERE	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI (ERIH, PLUS, EBSCO, CEEOL, DOAJ, INDEX COPERNICUS); - 2 comunicări la manifestări științifice naționale/internaționale.	- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI (ERIH, PLUS, EBSCO, CEEOL, DOAJ, INDEX COPERNICUS); - 4 comunicări la manifestări științifice naționale/internaționale; - un volum de autor publicat într-o editură academică recunoscută (națională sau internațională).
12.	MATEMATICĂ	- să dețină diploma de doctor în Științe și minimum o lucrare în ultimii 3 ani calendaristici publicată într-o revistă cu scor relativ de influență; suma scorurilor relative de influență ale revistelor în care au fost publicate articolele să fie mai mare sau egală cu 0,5.	<p><math>C_{recent1} \geq 1</math></p> <p><math>C_{recent2} \geq 0.5</math></p> <p>unde:</p> <p><math>C = \sum_{i \in M} \frac{s_i}{n_i}</math>, unde <math>M</math> este mulțimea articolelor publicate de candidat în jurnale cu scor relativ de influență, <math>s_j</math> este scorul relativ de influență al jurnalului, <math>n_j</math> este numărul de autori ai articolului;</p> <p><math>C_{recent1} = \sum_{i \in M_{recent1}} \frac{s_i}{n_i}</math>, unde <math>M_{recent1}</math> este mulțimea articolelor publicate de candidat în jurnale cu scor relativ de influență, din ultimii 7 ani calendaristici anteriori depunerii dosarului (din anii t-1, t-2, t-3, t-4, t-5, t-6, t-7); <math>s_j</math> este scorul relativ de influență al jurnalului, <math>n_j</math> este numărul de autori ai articolului;</p> <p><math>C_{recent2} = \sum_{i \in M_{recent2}} \frac{s_i}{n_i}</math>, unde <math>M_{recent2}</math> este mulțimea articolelor publicate de candidat în jurnale cu scor relativ de influență, din ultimii 3 ani calendaristici anteriori depunerii dosarului (din anii t-1, t-2, t-3); <math>s_j</math> este scorul relativ de influență al jurnalului, <math>n_j</math> este numărul de autori ai articolului;</p> <p><math>s_j</math> reprezintă maximum factorilor SRI din ultimele cinci liste ISI Thomson disponibile în momentul t al depunerii dosarului (din anii t-1, t-2, t-3, t-4, t-5),</p>



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DIDACTICĂ	
		ASISTENT	LECTOR / ȘEF LUCRĂRI
15.	TEOLOGIE CATOLICĂ	specializarea Artă Sacră, domeniul Arte Vizuale: - teza de doctorat publicată; - 3 articole științifice publicate în reviste de specialitate, din care 2 în reviste BDI; - 2 articole în volume ale unor conferințe/volume colective sau o expoziție personală într-un spațiu expozițional recunoscut; - 2 participări la conferințe naționale sau internaționale. - 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI; - 2 studii științifice publicate în volume colective la edituri recunoscute CNCS.	personală într-un spațiu expozițional recunoscut; - 2 participări la conferințe naționale sau internaționale.  - îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Teologie din cadrul CNATDCU; - 2 articole indexate BDI și o carte de unic autor publicată la o editură recunoscută CNCS.

## Anexa 2a

## STANDARDE MINIMALE PE DOMENII PENTRU POSTURILE DE CERCETARE PE DURATĂ NEDETERMINATĂ ȘI DETERMINATĂ DIN CADRUL INSTITUTULUI DE CERCETĂRI INTERDISCIPLINARE ICI UAIC

Nr. crt.	Domeniul de Cercetare	Funcția de Cercetare			
		Asistent de Cercetare (ACS)	Cercetător Științific (CS)	Cercetător Științific III (CS III)	Cercetător Științific II (CS II)



Nr. crt.	Domeniul de Cercetare	Funcția de Cercetare				Cercetător Științific I (CS I)
		Asistent de Cercetare (ACS)	Cercetător Științific (CS)	Cercetător Științific III (CS III)	Cercetător Științific II (CS II)	
4	Farmacie	N <sub>max</sub> = 2 FIC = 2 FIC <sub>AP</sub> = 1	N <sub>max</sub> = 3 FIC = 4 FIC <sub>AP</sub> = 2	N <sub>max</sub> = 5 FIC = 6 FIC <sub>AP</sub> = 3	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului
5	Filologie	P <sub>T</sub> ≥ 125, din care: A2 suma punctajelor pentru indicatorii 2.1.1.- 2.1.2. ≥ 75	P <sub>T</sub> ≥ 250, din care: A2 suma punctajelor pentru indicatorii 2.1.1. - 2.1.2. ≥ 150, iar A3 ≥ 30	P <sub>T</sub> ≥ 375, din care: A1 ≥ 55 (include obligativitatea îndeplinirii criteriului 1.1.1. - Carte de autor unic pe baza tezei de doctorat), A2 suma punctajelor pentru indicatorii 2.1.1. - 2.1.2. ≥ 200, iar A3 ≥ 50	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului



Nr. crt.	Domeniul de Cercetare	Funcția de Cercetare				Cercetător Științific I (CS I)
		Asistent de Cercetare (ACS)	Cercetător Științific (CS)	Cercetător Științific III (CS III)	Cercetător Științific II (CS II)	
9	Inginerie chimică, Știința și Ingineria materialelor	NP ≥ 1 FIC ≥ 2 NC ≥ 6	NP ≥ 3 FIC ≥ 4 NC ≥ 12	NTOP ≥ 1 NP ≥ 5 FIC ≥ 8 NC ≥ 25	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului
10	Istorie și Studii culturale	Suma punctajelor pentru indicatorii I1-I3 = 6 Suma punctajelor pentru indicatorii I4 și I10-I11 = 50 Suma punctajelor pentru indicatorii I16-I23 = 10 P <sub>1</sub> pentru indicatorii I1-I23 = 100	Suma punctajelor pentru indicatorii I1-I3 = 15 Suma punctajelor pentru indicatorii I4 și I10-I11 = 125 Suma punctajelor pentru indicatorii I16-I23 = 25 P <sub>1</sub> pentru indicatorii I1-I23 = 250	Suma punctajelor pentru indicatorii I1-I3 = 30 Suma punctajelor pentru indicatorii I4 și I10-I11 = 250 Suma punctajelor pentru indicatorii I16-I23 = 50 P <sub>1</sub> pentru indicatorii I1-I23 = 500	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului
11	Matematică	S ≥ 0.5 C ≥ 2	S ≥ 0.80 C ≥ 3	S ≥ 1.25 C ≥ 3	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului



Nr. crt.	Domeniul de Cercetare	Funcția de Cercetare				Cercetător Științific I (CS I)
		Asistent de Cercetare (ACS)	Cercetător Științific (CS)	Cercetător Științific III (CS III)	Cercetător Științific II (CS II)	
13	Sociologie, Științe politice și administrative	Punctajul total (suma punctajului pentru indicatorii I1-I23) $\geq 10$ $P_{C2} \geq 2$ $P_{C4} \geq 10$	Punctajul total (suma punctajului pentru indicatorii I1-I23) $\geq 25$ $P_{C1} \geq 2$ $P_{C2} \geq 3$ $P_{C4} \geq 15$	Punctajul total (suma punctajului pentru indicatorii I1-I23) $\geq 50$ Cel puțin o carte publicată la editură recunoscută de CNCS (A2) $P_{C1} \geq 3$ $P_{C2} \geq 4$ $P_{C4} \geq 25$	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului
14	Științe economice și administrarea afacerilor	Cel puțin un (1) articol științific publicat într-o revistă cotate ISI și indexată Web of Science. Cel puțin (1) articol științific publicat în reviste cotate ISI/SCOPUS/ERIH+ la care candidatul este autor principal	Cel puțin un (1) articol științific publicat într-o revistă cotate ISI și indexată Web of Science cu scor absolut de influență (AIS) mai mare decât zero. Cel puțin (2) articole științifice publicate în reviste cotate ISI/SCOPUS/ERIH+ la care candidatul este autor principal. $S \geq 0,45$ $P \geq 0,2$ $C \geq 0,25$	Cel puțin un (1) articol științific publicat într-o revistă cotate ISI și indexată Web of Science din categoriile Core Economics și/sau Infoeconomics Cel puțin un (1) articol științific	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului



Nr. crt.	Domeniul de Cercetare	Funcția de Cercetare				Cercetător Științific I (CS I)
		Asistent de Cercetare (ACS)	Cercetător Științific (CS)	Cercetător Științific III (CS III)	Cercetător Științific II (CS II)	
16	Științe juridice	$P_T \geq 20$ $P_{C2} \geq 4$ $P_{C4} \geq 10$	$P_T \geq 40$ $P_{C2} \geq 6$ $P_{C4} \geq 25$ cel puțin teza de doctorat publicată la edituri cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice (rută alternativă pentru tezele susținute înainte de 1.01.2015, publicarea în format tipărit sau electronic la editura IOSUD unde s-a susținut teza)	$P_T \geq 75$ $P_{C2} \geq 10$ $P_{C3} \geq 4$ $P_{C4} \geq 40$ $P_{C5} \geq 3$ cel puțin teza de doctorat publicată la edituri cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice (rută alternativă pentru tezele susținute înainte de 1.01.2015, publicarea în format tipărit sau electronic la editura IOSUD unde s-a susținut teza); cel puțin o carte de unic autor (tratate, monografii, cursuri,	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului





Nr. crt.	Domeniul de Cercetare	Funcția de Cercetare					Cercetător Științific I (CS I)
		Asistent de Cercetare (ACS)	Cercetător Științific (CS)	Cercetător Științific III (CS III)	Cercetător Științific II (CS II)	Cercetător Științific I (CS I)	
18	Teologie	<p><math>P_T \geq 120</math></p> <p>Suma punctajului pentru criteriul C2 (indicatorul I2, fără I1) <math>\geq 100</math></p> <p>Suma punctajului pentru criteriul C4 (suma indicatorilor I 3.1 – I3.5) <math>\geq 12</math></p> <p>Suma punctajului pentru criteriul C5 (suma indicatorilor I 4.1 – I4.5) <math>\geq 8</math></p>	<p><math>P_T \geq 200</math></p> <p>Suma punctajului pentru criteriul C2 (indicatorul I2, fără I1) <math>\geq 165</math></p> <p>Suma punctajului pentru criteriul C4 (suma indicatorilor I 3.1 – I3.5) <math>\geq 20</math></p> <p>Suma punctajului pentru criteriul C5 (suma indicatorilor I4.1 – I4.5) <math>\geq 15</math></p>	<p>reviste BDI <math>h = 2</math></p> <p><math>P_T \geq 300</math></p> <p>Suma punctajului pentru criteriul C2 (indicatorul I2, fără I1) <math>\geq 225</math></p> <p>Suma punctajului pentru criteriul C3 (suma indicatorilor I3 = I7) <math>\geq 75</math></p> <p>Suma punctajului pentru criteriul C4 (suma indicatorilor I 3.1 – I3.5) <math>\geq 30</math></p> <p>Suma punctajului pentru criteriul C5 (suma indicatorilor I 4.1 – I4.5) <math>\geq 22</math></p> <p>Suma punctajului pentru criteriul</p>	<p>Standardele naționale în vigoare la data publicării postului</p> <p>Standardele naționale în vigoare la data publicării postului</p>	<p>Standardele naționale în vigoare la data publicării postului</p>	

I1, I2,...

I28

indicatori

din anexa



UNIVERSITATEA "ALEXANDRU IOAN CUZA" din IAȘI

www.uaic.ro

corespunzătoare fiecărui domeniu disciplinar din Ordinul ministrului Educației Naționale și Cercetării Științifice privind aprobarea standardelor minime necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice și de cercetare.

### NOTĂ pentru domeniul Fizică

1. Coeficientul I se calculează conform formulei  $I = \sum_r AIS_{(r)} / n_{(r)}^{ef}$  din articole științifice originale *in extenso* la care candidatul este autor.

2. Coeficientul P se calculează conform formulei  $P = \sum_r AIS_{(r)}$  din articole științifice originale *in extenso* la care candidatul este prim autor sau autor corespondent. Nu se iau în considerare articolele la care autorii sunt indicați în ordinea alfabetică a numelui și candidatul este prim-autor exclusiv datorită numelui acestuia și ordonării alfabetice. În cazul publicațiilor HEPP (High Energy Particle Physics) cu număr mare de autori, dacă articolul are la bază o notă internă a cărei aprobare în vederea trimiterii la publicare a fost susținută de către autor, atunci autorul este considerat prim autor.

3.  $n_{(r)}^{ef}$  reprezintă numărul efectiv de autori ai itemului  $i$  și ia următoarele valori:  $n_{(r)}$ , dacă  $n_{(r)} \leq 5$ ;  $(n_{(r)} + 5)/2$ , dacă  $5 < n_{(r)} \leq 15$ ;  $(n_{(r)} + 15)/3$ , dacă  $15 < n_{(r)} \leq 75$ ; și  $(n_{(r)} + 45)/4$ , dacă  $n_{(r)} > 75$ , unde  $n_{(r)}$  este numărul de autori ai itemului  $i$ . În cazul publicațiilor HEPP (High Energy Particle Physics) cu număr mare de autori, dacă articolul are la bază o notă internă a experimentului la care candidatul este coautor, atunci  $n_{(r)}^{ef}$  poate fi dat de numărul de autori din nota internă.

4. Indicele Hirsch  $h$  se definește astfel: un autor are un indice Hirsch  $h$  dacă a publicat  $h$  articole care au fost citate fiecare de cel puțin  $h$  ori. Pentru calcularea indicelui Hirsch se va folosi baza de date Web of Science.

### NOTĂ pentru domeniul Filologie

La criteriul A1 sunt punctate numai lucrările publicate la o editură recunoscută de CNCS.

### NOTĂ pentru domeniul Istorie

1. Se iau în considerare numai lucrările publicate în domeniul istoriei și studiilor culturale, al altor științe umaniste sau sociale sau în domenii de graniță cu acestea.

2.  $n$  reprezintă numărul de autori ai unei publicații la care candidatul este autor sau coautor.

3. O publicație se încadrează la un singur indicator, luându-se în considerare încadrarea cea mai favorabilă candidatului.



Se acordă următoarele punctaje, pe activitate:

Ind.	Denumirea indicatorului	Punctaj
CDI I1	Carte cu caracter de monografie, publicată la o editură din străinătate.	100/n
CDI I2	Coordonare de volum colectiv publicat la o editură din străinătate; traducere și îngrijire de text-sursă istorică publicată ca volum distinct la o editură din străinătate.	45/n
CDI I3	Studii publicate în volume colective la edituri din străinătate; articole publicate în reviste din străinătate incluse în bazele de date recunoscute.	40/n
CDI I4	Carte cu caracter de monografie, publicată la o editură clasificată CNCS (lista A sau B).	85/n
CDI I5	Antologie/crestomație de texte; traducerea unei cărți de specialitate; coordonare de volum colectiv la o editură clasificată CNCS (lista A sau B).	35/n
CDI I6	Carte cu caracter de monografie și sinteză istorică, publicată la o editură din România, inclusă în cel puțin 15 biblioteci universitare sau ale unor foruri academice de profil.	50/n
CDI I7	Ediție critică la o operă fundamentală, cu n editori.	40/n
CDI I8	Ediție critică de documente (realizată prin recurgere la epigrafie sau paleografie).	40 (pentru fiecare editor)
CDI I9	Antologie/crestomație de texte; Ediție de documente cu studiu introductiv; traducerea unei cărți de specialitate; coordonare de volum colectiv - inclusă în cel puțin 15 biblioteci universitare sau ale unor foruri academice de profil.	25/n
CDI I10	Studii în reviste incluse în bazele de date recunoscute sau clasificate CNCS (categoriile A sau B), ori publicate în volume colective la edituri clasificate CNCS, categoriile A sau B.	35/n
CDI I11	Studii publicate în reviste științifice peer review sau în volume de studii cu referenți științifici.	18/n
CDI I12	Raport de cercetare arheologică publicat în Cronica Cercetărilor Arheologice din România sau în reviste de specialitate. Campanie etnografică de teren finalizată cu raport prezentat într-un for științific de specialitate și publicat. Realizarea unei expoziții, având texte istorice explicative, editate în broșură sau documentate prin alte materiale informative.	15/n



**MINIMALE PE DOMENII PENTRU POSTURILE DE CERCETARE PE DURATĂ NEDETERMINATĂ  
DIN CADRUL FACULTĂȚILOR**

Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DE CERCETARE				CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC I
		ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC II	
1.	<b>BIOLOGIE</b>	2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 în reviste cotate ISI cu factor de impact	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 în reviste cotate ISI cu factor de impact; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 3 autor principal în reviste cotate ISI cu factor de impact; - membru în echipa a două proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție	Standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	Standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.
2.	<b>CHIMIE</b>	2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact; - membru în echipa unui proiect de cercetare câștigat prin competiție națională sau internațională.	- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 3 ca autor principal în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact; - candidații care provin din cercetare trebuie să întrunească dublul cerințelor referitoare la activitatea științifică, activitate care trebuie să fie obligatoriu în profilul postului. - membru în echipa a 2 proiecte de cercetare câștigate prin competiție națională sau internațională.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor, - un grant câștigat prin competiție, ca director de proiect, - activitate științifică – obligatoriu din domeniul postului. - candidații care provin din cercetare trebuie să întrunească dublul cerințelor referitoare la activitatea științifică, activitate care trebuie să fie obligatoriu în profilul postului.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor, - 2 granturi câștigate prin competiție, ca director de proiect, - activitate științifică – obligatoriu din domeniul postului - candidații care provin din cercetare trebuie să întrunească dublul cerințelor referitoare la activitatea științifică, activitate care trebuie să fie obligatoriu în profilul postului.



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DE CERCETARE					CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC II	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC
		ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC II	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC				
5.	<b>EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT</b>	- 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste internaționale; - membru în echipa unui proiect de cercetare sau 1 articol științific publicat în reviste internaționale indexate BDI.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare sau 1 articol științific publicat în reviste internaționale indexate BDI.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI; - carte de autor publicată într-o editură academică națională; - membru în echipa a două proiecte de cercetare sau o carte (prim autor) și 1 articol științific publicat în reviste internaționale indexate BDI.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.				
6.	<b>FILOSOFIE ȘI ȘTIINȚE SOCIALE POLITICE</b>	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 indexată BDI.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI; - carte de autor publicată într-o editură academică națională; - membru în echipa a două proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.				
7.	<b>FIZICA</b>	- 2 articole în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact.	- 4 articole publicate <i>in extenso</i> în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- 8 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 6 în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.				
8.	<b>GEOGRAFIE ȘI GEOLOGIE</b>	- 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în	- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste	- standardele naționale în vigoare la data publicării	- standardele naționale în vigoare la data publicării				



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DE CERCETARE				CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC
		ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC II	
12.	MATEMATICĂ	1 articol în revistă cotate Web of Science cu scor relativ de influență nenul.	<p>- membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.</p> <p><math>C_{recent} \geq 0.5^*</math></p> <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.</p>	<p>o editură academică națională;</p> <p>- membru în echipa a două proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.</p> <p><math>C_{recent} \geq 1^*</math></p> <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.</p>	<p>- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor;</p> <p>- lucrările trebuie să îndeplinească următoarele criterii științometrice minimale:</p> <p><math>c \geq 2.5, C_{recent} \geq 1.5^*</math></p> <p>- minim 6 citări în articole apărute în jurnale cu scor relativ de influență <math>\geq 0.5</math>, excluzând autocitările.</p>	<p>- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor;</p> <p>- lucrările trebuie să îndeplinească următoarele criterii științometrice minimale:</p> <p><math>c \geq 5, C_{recent} \geq 2.5^*</math></p> <p>minim 12 citări în articole apărute în jurnale cu scor relativ de influență <math>\geq 0.5</math>, excluzând autocitările.</p>
13.	PSIHLOGIE ȘI ȘTIINȚELE EDUCAȚIEI	- 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI.	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI;</p> <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare obținut prin competiție și recunoscut de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale.</p>	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI;</p> <p>- carte de autor publicată într-o editură academică națională;</p> <p>- membru în echipa a două proiecte de cercetare obținute prin competiție și recunoscute de instituții academice sau de cercetare</p>	<p>- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.</p>	<p>- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.</p>



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DE CERCETARE			
		ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC II
		<i>domeniul Istorie, sunt valabile criteriile Facultății de Istorie.</i>	publicațiile în calitate de autor principal ale candidaților și a publicațiilor cu AIS $\geq 0,5$ care citează articole publicate în calitate de autor principal de către principal de către candidat să fie $\geq 2$ .  <i>Pentru candidații din domeniul Istorie, sunt valabile criteriile Facultății de Istorie.</i>	publicațiile în calitate de autor principal ale candidatului și a publicațiilor cu AIS $\geq 0,5$ care citează articole publicate în calitate de autor principal de către candidat să fie $\geq 5$ .  <i>Pentru candidații din domeniul Istorie, sunt valabile criteriile Facultății de Istorie.</i>	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC

(\*) Definiții și precizări

STANDARDE MINIMALE PE DOMENII PENTRU POSTURILE DE CERCETARE PE DURATĂ DETERMINATĂ  
DIN CADRUL FACULTĂȚILOR

Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DE CERCETARE		
		ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III
1.	BIOLOGIE	articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 în reviste cotate ISI cu factor de impact; - activitatea științifică trebuie să fie obligatoriu în profilul postului.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 în reviste cotate ISI cu factor de impact; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție; - activitatea științifică trebuie să fie obligatoriu în profilul postului.	- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 3 autor principal în reviste cotate ISI cu factor de impact; - membru în echipa a 2 proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție; - activitatea științifică trebuie să fie obligatoriu în profilul postului.
2.	CHIMIE	2 articole științifice publicate în <i>extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact.	- 3 articole științifice publicate în <i>extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact; - membru în echipa unui proiect de cercetare câștigat prin competiție națională sau internațională.	- 6 articole științifice publicate în <i>extenso</i> în reviste internaționale, din care 3 autor principal în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact; - membru în echipa a 2 proiecte de cercetare câștigate prin competiție națională sau internațională.
3.	DREPT	1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste internaționale.	- 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 indexată BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- o carte de unic autor sau două - în colectiv; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție; se poate echivala cu o altă carte de specialitate; - cel puțin 8 articole ISI sau BDI, dintre care cel puțin 4 articole publicate după obținerea titlului de doctor
4.	ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR	- 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI (ISI, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC,	- 5 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 3 indexate BDI (ISI Web of Knowledge, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ,





Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DE CERCETARE		
		ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III
8.	<b>GEOGRAFIE ȘI GEOLOGIE</b>	asistent de cercetare din cadrul departamentului este necesară cel puțin calitatea de doctorand a candidatului. - 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 în reviste indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 3 ca autor principal în reviste indexate BDI; - membru în echipa a două proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.
9.	<b>ISTORIE</b>	- 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 indexate BDI.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- 4 articole publicate în reviste recunoscute CNCS (categoria A sau B) sau în volume de studii publicate la edituri recunoscute CNCS (categoria A sau B); - teza de doctorat publicată în editură recunoscută CNCS (categoria A sau B); - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DE CERCETARE		
		ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III
14.	TEOLOGIE CATOLICĂ	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 indexată BDI.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI; - carte de autor publicată într-o editură academică națională; - membru în echipa a două proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.
15.	TEOLOGIE ORTODOXĂ	- 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste internaționale, - 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare sau carte de autor, de minimum 200 de pagini, publicată de o editură acreditată CNCS, în domeniul disciplinelor de concurs.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI; - carte de autor publicată într-o editură academică națională; - membru în echipa a două proiecte de cercetare sau carte de autor, de minimum 200 de pagini, publicată de o editură acreditată CNCS, în domeniul disciplinelor de concurs.

**Anexa 3**

**Declarație privind situațiile de incompatibilitate cu candidatul a membrilor comisiilor de concurs, a membrilor comisiilor științifice și a membrilor comisiilor de soluționare a contestațiilor**

Subsemnatul(a).....  
....., gradul didactic/titlul științific....., fiind implicat în procedura de organizare/evaluare a concursului pentru ocuparea postului didactic.....de la Facultatea/Departamentul....., menționez că am luat cunoștință de prevederile LEGII nr. 199 din 4 iulie 2023 a Învățământului superior, precum și de prevederile Hotărârii de Guvern nr. 1339/2023 privind aprobarea *Metodologiei-cadru de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior*, privind incompatibilitățile persoanelor implicate în procedura de concurs și declar pe propria răspundere, sub sancțiunea Codului penal pentru fals în declarații, următoarele:

- NU AM soț/soție sau rude și afini, până la gradul III inclusiv** în rândul candidaților la concurs;
- AM soț/soție sau rude și afini, până la gradul III inclusiv** în rândul candidaților la concurs;
  
- NU am, prin natura postului pe care îl ocup în cadrul Universității, relații de subordonare cu candidații la concurs;**
- AM, prin natura postului pe care îl ocup în cadrul Universității, relații de subordonare cu candidații la concurs;**
  
- SUNT asociat cu un candidat în societăți comerciale** în care deținem, fiecare, părți sociale care reprezintă cel puțin 10% din capitalul societății comerciale;
- NU SUNT asociat cu un candidat în societăți comerciale** în care deținem, fiecare, părți sociale care reprezintă cel puțin 10% din capitalul societății comerciale;
  
- SUNT / AM FOST remunerat prin proiecte de cercetare la care un candidat a avut calitatea de director de proiect, în ultimii 5 ani anteriori concursului;**
- NU SUNT / NU AM FOST remunerat prin proiecte de cercetare la care un candidat a avut calitatea de director de proiect, în ultimii 5 ani anteriori concursului;**
  
- BENEFICIEZ / AM BENEFICIAT** în ultimii 5 ani anteriori concursului de servicii sau foloase de orice natură din partea unui candidat.
- NU BENEFICIEZ / NU AM BENEFICIAT** în ultimii 5 ani anteriori concursului de servicii sau foloase de orice natură din partea unui candidat.

Data.....

Semnătura .....

**Anexa 5****Declarație pe propria răspundere a candidatului privind situațiile de incompatibilitate prevăzute de Legea învățământului superior nr. 199/2023 în care s-ar afla în cazul câștigării concursului sau lipsa acestor situații de incompatibilitate**

Subsemnatul(a)..... menționez  
că am luat cunoștință de prevederile LEGII nr. 199 din 4 iulie 2023 a Învățământului superior, art. 201  
alin. (4), prin care se precizează:

*„Se interzice ocuparea concomitentă de către soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv a funcțiilor prin care fiecare se află față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională direct, la orice nivel, în aceeași instituție de învățământ superior.”*

**și declar pe propria răspundere, sub sancțiunea Codului penal pentru fals în declarații, următoarele:**

**NU AM soț/soție sau rude și afini până la gradul III inclusiv** care sunt salariați ai Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.

**AM soț/soție sau rude și afini până la gradul III inclusiv** care sunt salariați ai Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, respectiv:

- ..... (numele și prenumele), angajat la Facultatea / Departamentul .....
- .....(numele și prenumele), angajat la Facultatea / Departamentul.....
- ..... (numele și prenumele), angajat la Facultatea/Departamentul.....

**Data** .....

**Semnătura**.....

**Anexa 7****Declarație,**

Subsemnatul ..... candidat la postul de  
..... poziția ..... de la Facultatea/Departamentul  
.....,  
declar următoarele:

- Am luat cunoștință de prevederile art. 201 alin. (8) din Legea 199/2023 a învățământului superior, potrivit căroră: „În vederea ocupării unui post sau în termen de 2 ani de la ocuparea acestuia, personalul didactic din învățământul superior parcurge un program universitar de formare psihopedagogică pentru învățământul superior, de 30 de credite de studii transferabile ECTS/SECT”.
- În situația în care voi ocupa acest post, mă angajez ca, în termen de 2 ani de la data ocupării acestuia, să parcurg un program universitar de formare psihopedagogică pentru învățământul superior, de 30 de credite de studii transferabile ECTS/SECT. În caz contrar, Universitatea va dispune încetarea contractului de muncă.

Data,

Semnătura,

.....

.....

**Anexa 8****Declarația candidatului privind lucrările  
nedisponibile în format electronic**

Subsemnatul....., candidat la postul  
.....poziția..... de la Facultatea  
.....Departamentul.....,

depun în cadrul dosarului de concurs următoarele lucrări în format letric, întrucât nu sunt disponibile în format electronic: .....

Mă oblig ca după finalizarea concursului să ridic lucrările depuse în format letric.

Numele și Prenumele.....Data.....Semnătura.....



**Rezoluție Comisie Științifică privind  
îndeplinirea/neîndeplinirea standardelor Universității**

privind dosarul de candidatură depus de către dl./d-na \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ pentru ocuparea postului de \_\_\_\_\_ poziția \_\_\_\_\_  
disciplinele \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ la Departamentul \_\_\_\_\_ Facultatea \_\_\_\_\_

În urma analizei dosarului, comisia științifică pentru acordarea rezoluției cu privire la îndeplinirea standardelor Universității a constatat următoarele:

1. candidatul/a înscris/ă la concurs îndeplinește / nu îndeplinește standardele prevăzute în *Anexa 1*, la Metodologia de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare pe perioadă nedeterminată, întrucât:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

2. contribuțiile științifice ale candidatului/ei înscris/ă la concurs sunt / nu sunt în concordanță cu descrierea postului și domeniul științific pentru care candidează, întrucât:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

3. candidatul/a înscris/ă la concurs deține / nu deține doctoratul în domeniul specific postului sau doctorat în domenii conexe în cadrul posturilor interdisciplinare, întrucât:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Comisia științifică:**

Președinte, Nume Prenume ..... Data..... Semnătura.....

Membru: Nume Prenume .....Data.....Semnătura.....

Membru: Nume Prenume .....Data.....Semnătura.....

Membru: Nume Prenume .....Data.....Semnătura.....

Membru: Nume Prenume .....Data.....Semnătura.....